

La politica della Gerardo Cesari S.p.A., è stabilita dalla Direzione aziendale.

Il fine di tutte le nostre attività è quello di garantire ai nostri clienti prodotti sani, sicuri, autentici, *sostenibili* che soddisfino le loro aspettative per qualità costante al massimo livello ed un servizio che possa assicurare puntualità nella consegna. Tutto questo basandoci sul principio imprescindibile del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in Italia ed in tutti i paesi in cui operiamo.

A tale scopo ogni attività intrapresa dall'azienda è improntata a garantire la qualità, *la sostenibilità ambientale e sociale*, la sicurezza alimentare, ambientale e dei lavoratori degli standard produttivi con il coinvolgimento di tutti i soggetti interessati nel continuo miglioramento del prodotto, dei processi e dei servizi.

Per il raggiungimento di quanto stabilito definiamo alcuni **aspetti etici** fondamentali anche attraverso l'adozione del modello organizzativo 231. Non ricorriamo all'impiego di lavoro minorile, impediamo ogni forma di lavoro obbligato o di mobbing, assicuriamo le adeguate condizioni igieniche e di sicurezza nei luoghi di lavoro, garantiamo la libertà di associazione o di contrattazione collettiva e bandendo qualsiasi forma di discriminazione. Garantiamo il giusto orario di lavoro e la giusta retribuzione nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del nostro settore agro-alimentare. Stabiliamo inoltre che in ogni tipo di rapporto (commerciale, promozionale, industriale, finanziario, ecc.) sono proibiti atti di corruzione, pagamenti illeciti e azioni collusive ed ogni nostro dipendente deve agire secondo norme etiche e legali. Ogni operazione e transazione deve essere correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua. Conti e registrazioni della società devono essere basati su informazioni precise ed esaurienti e su una adeguata documentazione affinché analisi e verifiche possano essere obiettive. Il rapporto della società con ciascuno dei nostri dipendenti è basato sulla fiducia, lealtà e fedeltà reciproche, perseguendo congiuntamente gli interessi e gli obiettivi prestabiliti. Ciascun dipendente è responsabile della conservazione e della protezione dei beni e delle risorse della società affidatigli. Deve promuovere e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro e riferire pratiche o condizioni insicure e/o malsane e inadeguate. Le informazioni relative a conoscenze o dati che appartengono alla società non devono essere usate o comunicate senza specifica autorizzazione della società (vedasi anche specifico "Codice Etico") e vengono trattate secondo quanto previsto dal GDPR.

I nostri obiettivi strategici sono:

La tutela della salubrità, della legalità e della autenticità dei prodotti. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di tutelare la sicurezza alimentare, la legalità e l'autenticità dei nostri prodotti, rispettando le leggi e le norme cogenti investendo quanto è necessario ed applicando normative volontarie come gli standard BRC e IFS. Cesari documenta ed analizza periodicamente e con cura tutti i flussi ed i dati relativi agli aspetti di sicurezza alimentare e di autenticità per poter misurare la solidità del sistema, prevenire eventuali non conformità e garantire un processo di miglioramento continuo, coinvolgendo ove necessario i nostri clienti e i nostri fornitori.

Food defense. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di valutare, prevenire, di mitigare e di monitorare tutti gli aspetti atti a difendere un alimento da possibili azioni dolose, intenzionali, atte a sabotare e contaminare gli alimenti.

Cultura della sicurezza alimentare. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di diffondere all'interno dell'organizzazione i valori, le attitudini, le competenze e i modelli di comportamento nonché norme condivise che determinano il coinvolgimento, l'atteggiamento, il comportamento, la mentalità per la produzione di alimenti sicuri e di qualità.

La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di tutelare i lavoratori rispettando le leggi cogenti investendo quanto è necessario a tal fine. Cesari documenta ed analizza periodicamente e con cura tutti i flussi ed i dati relativi agli aspetti di sicurezza sul lavoro per poter misurare la solidità del sistema, prevenire eventuali infortuni e garantire un processo di miglioramento continuo, coinvolgendo ove necessario anche i nostri fornitori.

La tutela ambientale. Con questo documento e la politica ambientale specifica ci assumiamo l'impegno di *proteggere l'ambiente e rispondere al cambiamento delle condizioni ambientali in equilibrio con le esigenze del contesto socio-economico*, rispettare le leggi e le normative ambientali regionali e nazionali, risparmiare le risorse naturali, evitandone lo spreco e, attraverso attente analisi verificare possibili riutilizzi o riciccoli di energia e materiali, diminuire continuamente l'impatto ambientale della nostra attività (nel rispetto dell'economicità), documentare ed analizzare periodicamente e con cura tutti i flussi ed i dati relativi agli aspetti ambientali per poter misurare la solidità del sistema, prevenire eventuali inquinamenti ambientali e garantire un processo di miglioramento continuo, coinvolgere i nostri clienti, i nostri fornitori, il pubblico e le autorità, sensibilizzare e rendere consapevoli i nostri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile.

Essere sostenibili. Con questo documento ci assumiamo l'impegno di *garantire uno sviluppo economico agendo in armonia con i territori in cui opera, generando valore condiviso per i propri stakeholder, rispettando e tutelando le risorse naturali, focalizzando la propria gestione nella tutela delle risorse idriche, della biodiversità, controllando il proprio CFP (Carbon Footprint) e garantendo i diritti umani, nel rigoroso rispetto della legge.*

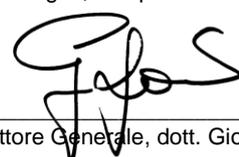
Il Sistema di Gestione Integrato di seguito descritto, realizzato in conformità alle leggi e Norme ISO 14001 (Ambiente), ISO 45001 e D.Lgs 81/2008 e ss.mm. (sicurezza del lavoro), Legge n° 196/2003 e ss.mm. e Regolamento Europeo 679/2016 GDPR, Reg.CE 852/2004 e ss.mm. (Haccp) ed agli standards internazionali BRC e IFS e *dello standard sostenibilità Equalitas*, D.Lgs 231/2001 (Modello Organizzativo 231), è l'elemento strategico con cui la Gerardo Cesari S.p.A. intende consolidare ed espandere la propria posizione sul mercato ed è lo strumento per garantire l'attuazione della presente politica.

Il principio di buona fede Con questo documento ci assumiamo l'impegno di *garantire il principio della buona fede tenendo una condotta improntata al principio di lealtà e correttezza nel corso di tutto il rapporto obbligatorio.*

Il referente dell'autocontrollo, unitamente al gruppo di lavoro Haccp ed alla Direzione, si impegna a realizzare e applicare il **Piano HACCP** come strumento documentato per la prevenzione e il controllo della salubrità, la sicurezza la legalità e l'autenticità degli alimenti in tutte le fasi del processo produttivo.

La Direzione ha la responsabilità di fornire un sostegno adeguato alla Politica, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e costantemente verificati ed adeguati in fase di Riesame e per garantire che i contenuti del Sistema siano divulgati, compresi e condivisi da tutta la struttura aziendale ed anche dai collaboratori esterni, dagli appaltatori e da tutti i fornitori.

Fumane, 28/05/2024


Il Direttore Generale, dott. Giovanni Lai